

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系
2022 科技創新應用與人力發展提升學術研討會議程表

時間	111 年 5 月 14 日(星期六)
地點	線上會議室
8:30~9:00	入場準備
開幕式暨致詞 9:00~9:10	大會主席： 中華企訓協會代表 林坤誼 主任（國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系）
專題演講 9:10~10:10	Speaker: Hyung Joon Yoon, Ph. D., NCD A Fellow Topic: A Foundation for Employee Engagement and Performance: Understanding Hope-Generating Mechanisms
10:10~10:20	中場休息
論文發表 A 10:20~12:00	<p>主持人：國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 孫弘岳教授</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作者：江妹嫻* 題目：人工智慧面試透明度對應徵者印象管理的影響：以錄影面試為情境 2. 作者：陳瑞青* 題目：非同步視訊面試下人工智慧評鑑功能對求職者科技信任度之影響 3. 作者：謝雯涵* 題目：塑造企業文化的體驗式教育訓練課程設計-以個案銀行為例 4. 作者：楊書銘* 題目：人工智慧視訊面試透明度與科技信任度之訪談研究 5. 作者：黃凡瑜*、林弘昌 題目：探討工作不安全感對工作績效之影響-以公部門非典型人力為例 6. 作者：陳宣宏* 題目：人工智慧面試之預警性對應徵者印象管理之影響 7. 作者：洪凌萱*、黃文柔 題目：採遠距學習護理人員的主動性人格對其學習投入及學習焦慮之影響 8. 作者：黃信璋* 題目：人工智慧面試介面有形性對應徵者印象管理行為之影響
12:00~13:00	午膳(休息)
論文發表 B 13:00~14:40	<p>主持人：國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 陳怡靜教授</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作者：陳周絹* 題目：COVID-19 壓力源文獻回顧 2. 作者：黃品維* 題目：台灣企業永續力-以遠見 CSR 企業社會責任獎為例 3. 作者：羅悅文* 題目：有意義的工作與工作敬業之關聯性—不同世代之差異 4. 作者：吳宜恩* 題目：面對 COVID-19 疫情，管理顧問業教育訓練的挑戰與改變

	<p>5. 作者：姜正祥* 題目：探討臺灣地區社會人口學對於勉強出勤之影響</p> <p>6. 作者：張育嘉* 題目：COVID-19 疫情下的遠距工作績效評估方法探討</p> <p>7. 作者：牟若瑜* 題目：勉強出勤之回顧性研究</p> <p>8. 作者：黃昕妤*、嚴國晉、張臺衛 題目：忙裡有閒，身方悠哉？探討社團活動參與對其個人生理壓力之影響 機制：以下班後主管透過通訊軟體進行工作要求為調節式中介角色</p>
14:40~14:50	中場休息
論文發表 C 14:50~16:20	<p>主持人：國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系 張敬珣教授</p> <p>1. 作者：邱甯*、張敬珣 題目：數位轉型訓練投入度對於數位轉型科技準備度影響之研究</p> <p>2. 作者：陳奕婷*、張敬珣 題目：家長式德行領導對於員工動機之影響</p> <p>3. 作者：陳采榆* 題目：關係學習對於數位轉型商業模式再造之關聯性探討</p> <p>4. 作者：康文品* 題目：數位轉型科技準備度對數位創新之關聯性探討</p> <p>5. 作者：溫騏弘*、張煒雯 題目：台灣雙語化公共服務：以國際工作者之觀點切入</p> <p>6. 作者：江納雅*、蕭顯勝、康雅菁 題目：護理人員知覺主管支持與離職傾向之關聯性研究</p> <p>7. 作者：倪佳儀*、蕭顯勝、康雅菁 題目：永續教育訓練對企業員工永續行為之影響</p>
16:20~16:30	閉幕式

*為發表人