

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

碩士班課程架構及科目表

112 年 3 月 16 日 111 學年度第 1 次系課程委員會會議修正通過
 112 年 11 月 1 日 112 學年度第 1 次校課程委員會會議通過
 113 年 9 月 26 日 113 學年度第 1 次系課程委員會會議修正通過
 113 年 10 月 30 日 113 學年度第 1 次校課程委員會會議通過
 114 年 3 月 26 日 113 學年度第 2 次校課程委員會會議通過
 114 年 10 月 29 日 114 學年度第 1 次校課程委員會會議通過

共同必修科目

研究方法(一)	3/3 半必	{ 書報討論(一) 2/2 半必 書報討論(二) 2/2 半必 碩士論文 必	不計入畢業學分
研究方法(二)	3/3 半必		
高等統計學(一)	3/3 半必		



分組選修科目

科技與工程教育組		人力資源組		網路學習組	
科技與工程課程發展及評鑑研究	3/3 半選	人力資源發展需求評估與評鑑	3/3 半選	網路學習心理研究	3/3 半選
科技與工程教學策略研究	3/3 半選	E 製造業人力資源發展研究(大碩合開)	3/3 半選	網路多媒體系統	3/3 半選
科技與工程教學評量研究	3/3 半選	E 企業員工生涯管理研究(大碩合開)	3/3 半選	網路課程設計理論與實務	3/3 半選
中學科技與工程教育研究	3/3 半選	人力資源發展課程設計研究	3/3 半選	網路化測驗與評量	3/3 半選
小學科技與工程教育研究	3/3 半選	人力資源發展規劃與管理研究	3/3 半選	E 網路輔助學習系統研究	3/3 半選
(大碩合開)		企業招募與甄選	3/3 半選	智慧型網路教學系統	3/3 半選
科學、科技、工程與數學整合教育研究	3/3 半選	人力績效科技研究	3/3 半選	網路科技趨勢研究	3/3 半選
教具設計研究	3/3 半選	人力資源管理研究	3/3 半選	人機互動研究	3/3 半選
設計與科技教育研究	3/3 半選	薪酬設計與績效管理(大碩合開)	3/3 半選		
機電整合實務(大碩合開)	3/3 半選	E 組織行為專題研究(碩博合開)	3/3 半選		



共同選修科目

專業實習(亦屬科教+人資+網學組內課程)(大碩合開)	3/4 半選	教育產業創新與創業(亦屬科教+人資組內課程)(碩博合開)	3/3 半選
科技專案管理(大碩合開)	3/3 半選	人力資源資訊系統(亦屬人資+網學組內課程)(大碩合開)	3/3 半選
E 人員數據分析(大碩合開)	3/3 半選	網路教學策略研究(亦屬網學組內課程)	3/3 半選
E 科技英文論文寫作(碩博合開)	3/3 半選	E 網路教育與訓練研究(亦屬網學+人資組內課程)	3/3 半選
雙語與科技教育(大碩合開)	3/3 半選	人工智慧與人才發展(亦屬人資+網學組內課程)(大碩合開)	3/3 半選
E 國際人力資源專業認證(亦屬人資+網學組內課程)	3/3 半選	計算社會科學與人才評鑑(亦屬人資+網學組內課程)(大碩合開)	3/3 半選

說明：

1. 需修畢碩士班 36 學分，且通過學位論文考試後始得畢業。
2. 畢業學分需包括共同必修 9 學分(需本系所開設的，方能承認)，及所屬組別之選修至少 18 學分及非所屬組別之跨組選修至少 6 學分(指「分組選修科目」中其他組別科目，以及「共同選修科目」中未標示自己組別的科目)。其餘 3 學分或超修學分部份，得自由選修(不得以教育學分抵免)。跨校選修依學校相關規定辦理。
3. 全英語 (EMI) 課程加註「E」。
4. 書報討論(一)、書報討論(二)為必修科目，不計入畢業學分。

備註：【若新生因有特殊原因需提前於碩一上先修習書報討論，選課前需和指導老師取得共識後再詢問開課教師。目前開課教師針對課程需提前修習學生之規定：「須提出論文前三章並經指導教授同意簽名，最慢於本校當學期行事曆第七週須提出並完成申請。」。】

5. 碩士論文不計學分。
6. 本表自 114 學年度入學起適用。