

科技與人資雙重賦能：畢業生黃金五年職涯發展白皮書

科技應用與人力資源發展學系 —— 1年、3年、5年校友職場軌跡全解析

1年：精準入職

3年：專業定錨

5年：高階躍升

跨越景氣循環的就業防護網：連續維持 0% 的系所待業率

畢業滿1年 (112學年)

0%

系所待業率

畢業滿3年 (110學年)

0%

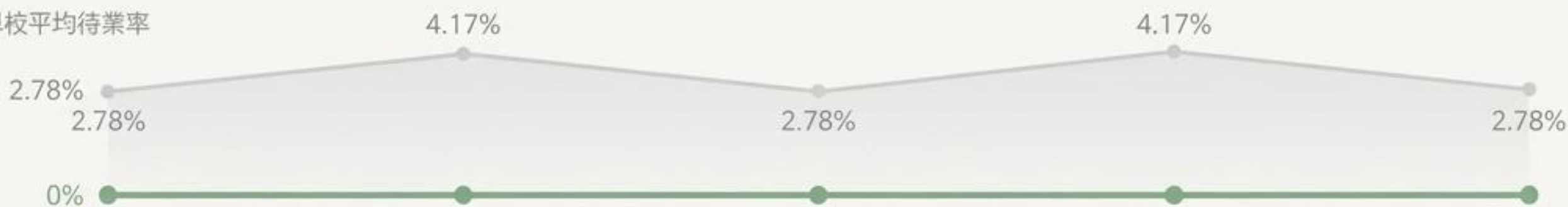
系所待業率

畢業滿5年 (108學年)

0%

系所待業率

學校平均待業率



無論是初入職場的探索期，還是累積資歷後的轉換期，科技應用與人力資源發展學系的畢業生，展現出無視大環境波動的極強就業韌性。

畢業即戰力：超過七成畢業生於一個月內順利就位

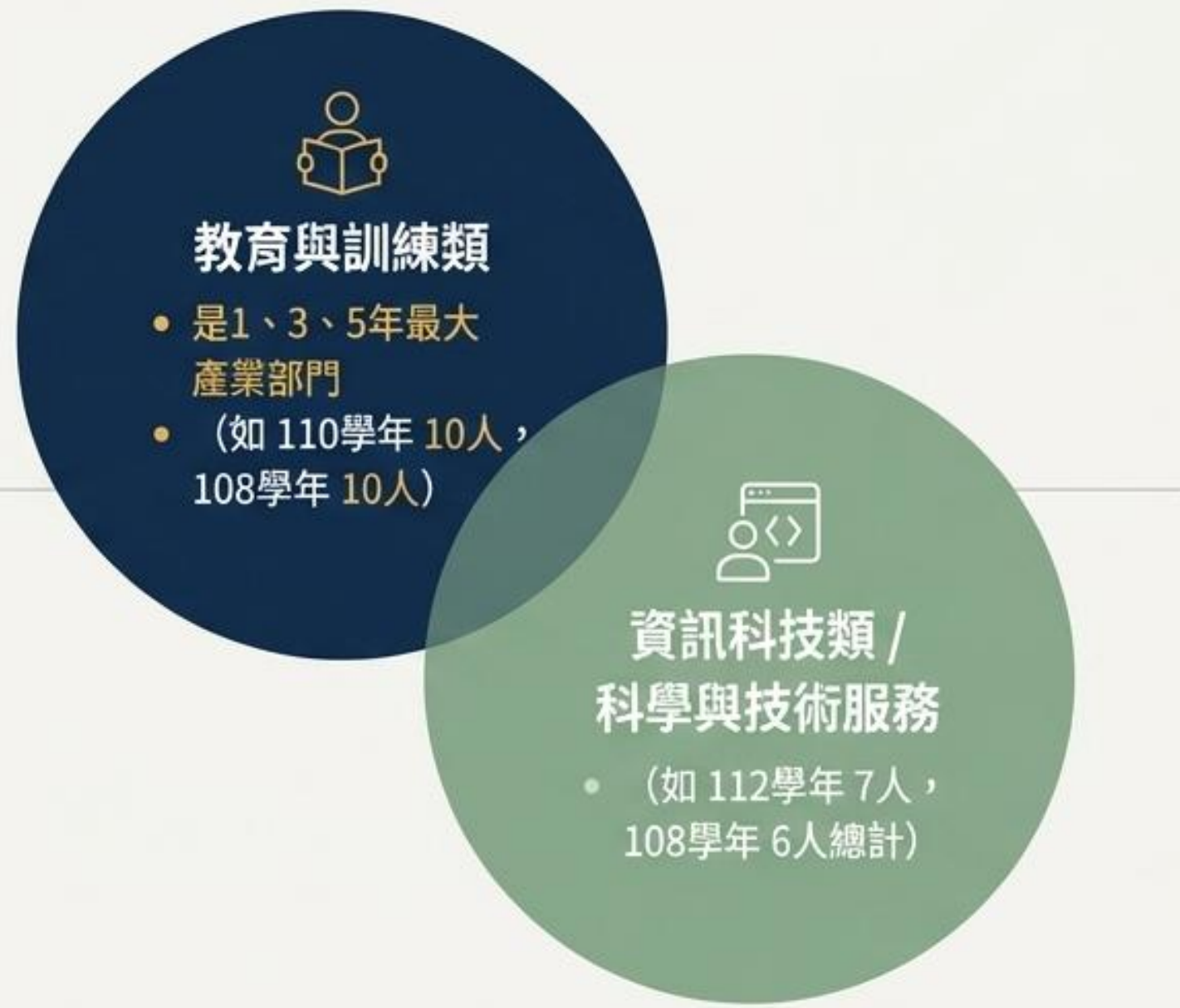


高達多數的畢業生在離開校園前，或踏出校門的第一個月，就已獲得市場買單。

突破薪資天花板：從起步到成熟的穩健躍升軌跡



雙軌護城河：深耕雙北，主導「教育訓練」與「資訊科技」兩大命脈



完美契合學系『**科技應用**』與『**人資發展**』的雙核心。無論是推動企業數位轉型，還是培育科技人才，皆是市場剛需。

校園供給與職場需求的完美對接： 硬實力敲門，軟實力扎根

在學期間最有幫助的經驗

職場要求加強的能力

專業知識、知能傳授

溝通表達與團隊合作

建立同學及老師人脈

創新思考與問題解決

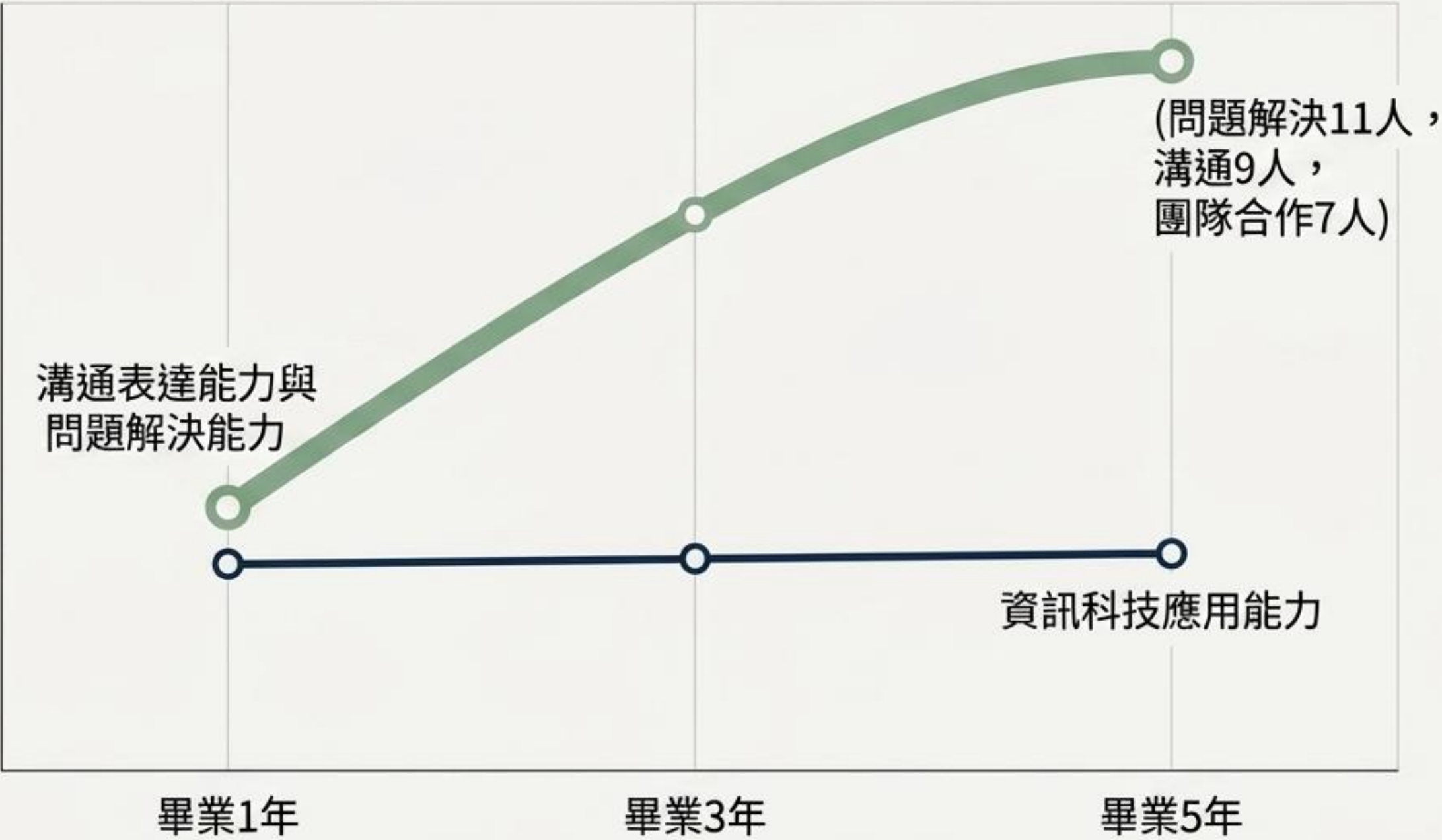
入職門票與資源網絡

向上晉升的核心引擎

學系扎實的專業知識與師生人脈是幫助畢業生迅速通關的『硬底子』；
但在職場長遠發展上，『溝通協調』與『問題解決』才是決定能否脫穎而出的關鍵要素。

軟實力的長尾效應：年資越高，溝通與問題解決能力越顯珍貴

Activation Curve



五年里程碑: 從專業執行者，躍升為部門管理梯隊

Top Panel
主管比例



畢業滿五年後，約10-15%校友正式擔任主管職務

Lower Grid
核心部門熱區



累積五年實戰經驗後，畢業生不只停留在基層，更開始掌握決策權。特別是在『教育訓練』與『研發開發』部門，成為推動組織成長的核心大腦。

永不停止的進化：跨域進修，持續構築個人護城河



超過半數的校友具備強烈的進修意願。他們以原有的『科技應用與人資』為基底，向上疊加『商業管理』與『進階工程資訊』能力，完美演繹跨領域人才的無限潛能。

綜合洞察：具備「懂科技」與「懂人才」雙棲優勢的 T 型人才



科技應用與人力資源發展學系不只傳授知識，更打造具備高度適應力的職場導航者。
在這個 AI 與數位轉型的時代，既懂技術語言、又能凝聚團隊的人才，正是未來十年的絕對贏家。