

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

人力資源發展碩專班課程架構及科目表

106 年 4 月 19 日 105 學年度第 2 次校課程委員會議修正通過
109 年 4 月 11 日 109 學年度第 1 次校課程委員會議修正通過
115 年 4 月 22 日 114 學年度第 2 次校課程委員會議修正通過

共同必修科目			
研究方法(一)	3/3 半必	碩士論文	4 學分 (另計)
研究方法(二)	3/3 半必		
高等統計學(一)	3/3 半必		



共同選修科目			
人力資源發展規劃與管理研究	3/3 半選	網路化教育訓練	3/3 半選
人力資源發展課程設計研究	3/3 半選	薪酬設計與績效管理	3/3 半選
人力資源發展需求評估研究	3/3 半選	電子化人力資源實務研究	3/3 半選
人力資源發展評鑑研究	3/3 半選	組織數位轉型	3/3 半選
企業員工生涯管理研究	3/3 半選	人力績效科技	3/3 半選
成人心理與學習研究	3/3 半選	人工智慧與人機協作	3/3 半選
勞動法令研究	3/3 半選		

說明：

1. 修業年限為 3 至 5 年。
2. 最低畢業學分數 30 學分，碩士論文 4 學分另計。
3. 畢業學分需包括必修 9 學分，本系選修至少 21 學分。
4. 學生未修畢畢業應修學分數前，每學期修習至多 9 學分，至少 3 學分；每學年至多修習 18 學分（不含學分另計之科目）。
5. 本表為自 115 學年度入學起適用。